

## 716 - BILANCIO SOCIALE

Data chiusura esercizio 31/03/2020

**"EOS EVENTI -  
ORGANIZZAZIONE SOCIALITA'  
COOPERATIVA SOCIALE  
ONLUS" CON SIGLA "EOS  
COOPERATIVA SOCIALE  
ONLUS"**

### DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: CARATE BRIANZA MB VIA RIVERIO  
INFERIORE 5

Codice fiscale: 03501440964

Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA A  
RESPONSABILITA LIMITATA

### Indice

Capitolo 1 - PROSPETTO CONTABILE .....	2
Capitolo 2 - VERBALE ASSEMBLEA ORDINARIA .....	25
Capitolo 3 - ALTRO DOCUMENTO (AUTOCERTIFICAZIONE ) .....	27

## EOS Cooperativa sociale onlus

### Bilancio sociale 1 aprile 2019 - 31 marzo 2020



*“Je n’enseigne pas; je raconte  
parce que j’ai des choses à dire”.*

## INDICE

- Carta d'identità sociale	Pag. 3
- Lettera del Presidente	Pag. 4
- Premessa	Pag. 6
- Informazioni generali	Pag. 7
- Relazione di Missione	Pag. 10
- Struttura generale di governo della cooperativa	Pag. 15
- Portatori d'interesse	Pag. 18
- Relazione sociale	Pag. 20
- Esame della situazione finanziaria	Pag. 22
- Prospettive future	Pag. 23

## CARTA D'IDENTITÀ SOCIALE

### MARCHIO&LOGO



**SITO INTERNET:** [www.eoscoop.com](http://www.eoscoop.com)

### SEDE LEGALE

Via Riverio Inferiore, 5  
20841 Carate Brianza (MB)  
tel./fax 0362.80 10 16

### SEDE OPERATIVA TERRITORIALE

**Centro di Psicoterapia e Mediazione Familiare  
“L’Elleboro”**

Via San Siro, 23  
Frazione Montesiro  
20842 Besana in Brianza  
Telefono cellulare: 348.5153529

### RAGIONE SOCIALE

EOS - Eventi - Organizzazione - Socialità  
Cooperativa Sociale a arl. ONLUS

**SIGLA della RAGIONE SOCIALE:** “EOS cooperativa sociale onlus”

**DATA COSTITUZIONE:** 2 marzo 2002

**TIPOLOGIA:** Cooperativa Sociale di tipo “A”

**ULTIMA MODIFICA STATUTO:** 17 dicembre 2004

**MODELLO DI RIFERIMENTO:** Società a responsabilità limitata

**CODICE FISCALE e PARTITA IVA:** 0350144096

### ASSOCIATA

CONFCOOPERATIVE di Milano, Lodi, Monza e Brianza, Milano  
CCB – CONSORZIO COMUNITÀ BRIANZA, Monza

## LETTERA DEL PRESIDENTE

Socie e Soci di EOS cooperativa sociale onlus, riportata in seguito come EOS o la Cooperativa, dalla costituzione ad oggi hanno fatto riferimento ai valori e ai principi enunciati dal Dispositivo dell'art. 45 della Costituzione repubblicana e dalla normativa vigente:

- A. Parte I - Diritti e doveri dei cittadini → Titolo III - Rapporti economici  
“La Repubblica riconosce la funzione sociale della cooperazione [2511 c.c.] a carattere di mutualità e senza fini di speculazione privata. La legge ne promuove e favorisce l'incremento con i mezzi più idonei e ne assicura, con gli opportuni controlli, il carattere e le finalità. La legge provvede alla tutela e allo sviluppo dell'artigianato [2083, 2202 c.c.]”.
- B. Art. 1 della L. 318/1991 - Le Socie e i Soci hanno operato e si sono impegnati nella loro quotidianità avendo chiaro lo scopo di “... perseguire l'interesse della Comunità alla promozione umana e all'integrazione dei Cittadini ...”
- C. Atto costitutivo - Altro importante riferimento normativo al quale le Socie e i Soci di EOS cooperativa sociale onlus si sono attenuti.

La crisi provocata dall'Emergenza Covid – 19 è completamente diversa da tutte le crisi precedenti, anche perché ancora non siamo riusciti a coglierne le dimensioni e le implicazioni. L'impatto economico della pandemia non è stato ancora determinato, pur essendoci proiezioni sulla discesa del P.I.L., anche mondiale. Decisiva è l'incognita della durata e delle future dimensioni del contagio. Inoltre, la manifestazione del contagio così diffusa e disastrosa ha segnato i comportamenti delle persone, intese sia come singoli sia come Comunità perché ha toccato, in modo incancellabile, le abitudini e il dinamismo delle popolazioni colpite.

D'ora in avanti dovremo, quindi, ripensare ed innovare gli strumenti ed i modi utilizzati per gli interventi nel sociale, cominciando anche a trovare altre forme con cui reperire le risorse economiche necessarie per dare continuità alla nostra attività. La Cooperativa durante il periodo dell'isolamento ha continuato a svolgere parte delle proprie attività in modalità da remoto, essenzialmente nel territorio della Provincia di Monza e Brianza, territorio nel quale si sono consolidate ed ora si stanno amplificando le problematiche sociali. A seguito dell'emergenza, tali problematiche riguardano nello specifico comportamenti dettati da un forte e diffuso senso di disagio e fragilità emotiva delle/dei Minori e dei Giovani e delle Famiglie colpite dall'effetto della crisi, non solo economica, provocata dall'emergenza. I Giovani, in numero crescente, non riescono ad intravedere serenamente il loro futuro. Incognita esistenziale che mette molti di loro a maggior rischio di abbandono scolastico e li espone al pericolo di entrare in contesti fortemente problematici e marginali, vista la mancanza di un lavoro stabile e l'offerta di occupazioni occasionali e non qualificate né qualificanti.

I fenomeni sociali delle nuove generazioni stanno caratterizzando la Brianza, un tempo considerata uno dei più importanti distretti industriali in Europa, ed ora non certo esente da fenomeni di povertà educativa e culturale, o d'isolamento sociale. A ciò va ad aggiungersi la scarsa presenza di luoghi di aggregazione per le/i Giovani. Gli Oratori, un tempo luogo di ritrovo, sono frequentati dalle Famiglie con figli piccoli o dai pre-Adolescenti che seguono il Catechismo. Poche, molto poche sono le presenze dei Giovani. I C.A.G – Centri di Aggregazione Giovanile non sono molto diffusi e sono frequentati da una minoranza della popolazione adolescenziale e giovanile. Lo scarso richiamo dei C.A.G è un problema di reputazione perché spesso sono percepiti come un luogo circoscritto e frequentato in mancanza di alternative; oppure un luogo per ragazzi in difficoltà o quali spazi a forte accentuazione ideologica.

La crisi provocata dalla chiusura totale durante il periodo della pandemia delle realtà produttive, dei servizi e, soprattutto, della Scuola ha messo in evidenza il fatto che ciò che è stato ritenuto utile per il Paese ha sovrastato le difficoltà ed i problemi delle fasce d'età dai piccolissimi sino ai Giovani.

La didattica a distanza non ha raggiunto tutti e, come conseguenza, c'è un'impresparazione diffusa. In questa situazione, le Famiglie si sono arrangiate nel trovare le soluzioni più disparate. Dopo i mesi del buio e delle difficoltà, l'impegno primario dev'essere quello di ridare attenzione alle più importanti agenzie educative: la Famiglia e la Scuola. Quanto è successo avrà ripercussioni sociali per lungo tempo, pur essendo tutt'ora il territorio brianteo una realtà produttiva ed economica rilevante a livello nazionale. Sono praticamente scomparse le tradizionali attività artigianali che hanno reso la Brianza un territorio di eccellenze, mentre non è stato ancora completato il processo d'integrazione dell'innovazione industriale 4.0 con l'introduzione sistematica e l'uso delle nuove tecnologie sia per migliorare le condizioni di lavoro sia per creare nuovi modelli e nuove, qualificate possibilità occupazionali.

Una delle più documentate conseguenze della pandemia è rappresentata dall'aggravarsi in Italia di alcuni problemi sociali: la disoccupazione giovanile, la frammentazione e le disuguaglianze sociali in aumento, il crescente sentimento d'intolleranza verso il diverso e verso lo straniero. Realtà differenti ma che - tutte - sono la narrazione della difficile complessità nella quale si trovano la Comunità nazionale e le Istituzioni sia nazionali sia locali che dovrebbero, invece, operare per il benessere, lo sviluppo, il progresso tecnologico ed economico, la promozione umana.

Sarebbe auspicabile che le risorse destinate alla spesa sociale possano essere investite nella creazione di una rete di soggetti qualificati allo scopo di avviare un'approfondita analisi dei reali e non vagheggiati bisogni sociali sia delle persone sia delle Comunità e che possa comprendere parimenti le Istituzioni ed il Terzo Settore. Ciò anche in conseguenza della pressione sotto la quale si troveranno i Servizi sociali che dovranno recuperare una gran parte del lavoro di relazione rimasto sospeso a seguito dell'Emergenza Covid – 19. Si rende altresì importante recuperare alcune professioni, indispensabili nel settore socio-sanitario, perché ci saranno molte persone che, prive del loro lavoro, non avranno solo problemi economici ma della loro ricollocazione sociale.

Si rende, quindi, necessario un nuovo modo d'intervento, radicato nel territorio, che partendo dall'ampliamento del Fondo nazionale per l'Infanzia e l'Adolescenza, istituito con la Legge 285 del 5/09/1997, preveda la costituzione di gruppi di lavoro costituiti da Servizi sanitari, Scuola, Autorità giudiziarie e Terzo settore per co-progettare interventi a favore delle/dei Minori fragili e vulnerabili. EOS cooperativa sociale, con le competenze acquisite nel corso degli anni, potrebbe essere un importante e idoneo *partner*.

## PREMESSA

Il Bilancio Sociale (in acronimo B.S.) è strumento e mezzo per diffondere, nel territorio in cui la Cooperativa è presente, gli esiti del proprio costante lavoro. Attraverso la diffusione del B. S. la Cooperativa pubblicizza, rende visibili e palesi l'impegno e la professionalità dell'operare quotidiano delle Socie e dei Soci che sanno promuovere la cultura dell'innovazione e rendere manifeste abilità, competenze e professionalità. La Cooperativa è conosciuta quale ente *no profit* attendibile, apprezzato e meritevole per la serietà di quanto sin qui compiuto. La redazione del B.S. racconta della sensibilità, della consapevolezza di essere Ente *no profit* e promuove i valori di EOS cooperativa sociale onlus.

L'Unione Europea definisce la Responsabilità Sociale d'Impresa (o CSR, dall'inglese: *Corporate Social Responsibility*) come: "un'azione volontaria", ovvero come "integrazione volontaria delle preoccupazioni sociali ed ecologiche delle imprese nelle loro operazioni commerciali e nei loro rapporti con le parti interessate". (Da: *Wikipedia*)

Nel linguaggio dell'economia e della finanza, per ciascuna impresa – nella sua dimensione - è la visione strategica circa le implicazioni di natura etica e sociale del proprio operato. Si tratta, cioè, della dichiarata volontà di occuparsi, in modo efficiente ed efficace, delle questioni d'impatto etico e sociale.

La Cooperativa, dalla sua istituzione, opera primariamente nel territorio della Provincia di Monza e Brianza e si prefigge obiettivi culturali, educativi, formativi, orientativi e socio-economici prima di tutto a tutela del lavoro delle Socie e dai Soci e della Comunità di appartenenza, in partenariato o in collaborazione con Enti pubblici ed altri soggetti del Terzo settore.

Poiché il B.S. presenta quanto prodotto nell'anno d'esercizio, esso è rivolto innanzitutto agli interlocutori interni (Socie/Soci) e poi a quelli esterni (*stakeholder*). In esso sono descritti metodi e prassi, esiti ed obiettivi raggiunti - non solo economici – stabiliti durante l'Assemblea da attuarsi attraverso attività, realizzazione di progetti, eventi e manifestazioni, corretta gestione, tutte le peculiarità dell'operato di EOS. La Cooperativa, con la divulgazione del B.S. presso gli *stakeholder* esterni, rende pubblico non solo il proprio operato ma pure l'utilizzo delle risorse umane ed economiche nel corso dell'anno di lavoro.

Il Consiglio d'Amministrazione afferisce, per il proprio operato e per quello dell'intera compagine, alle linee guida del decreto attuativo del 24/01/2008. Dal 2008 per le Cooperative sociali in cui è sancito l'obbligo di redazione e di pubblicazione del B.S. (Vedi: delibera nr. 5536/07 di Regione Lombardia) disposizione legislativa che la Cooperativa ha sempre rispettato per il mantenimento dell'iscrizione all'Albo regionale, Il C. d'A svolge il proprio operato rispettando il concetto di responsabilità sociale e gli scopi statutari e riferendosi alla missione di EOS allo scopo di redigere un documento di valore culturale, educativo, formativo e informativo.

## INFORMAZIONI GENERALI

### Obiettivi generali

Il lavoro svolto in ambito socio-sanitario, socio-educativo e socio-culturale durante l'esercizio 2019 – 2020, nonostante il periodo di parziale chiusura delle attività, ha consentito alla Cooperativa di raggiungere gli obiettivi definiti nei singoli progetti. In occasione dell'assemblea generale di fine esercizio le Socie e i Soci saranno informati sui risultati conseguiti nel loro ruolo di portatori d'interesse interni. Ciò è avvenuto anche durante riunioni di programmazione e verifica delle attività del Gruppo di lavoro per la redazione del B.S, convocate prima della sospensione delle attività a causa della pandemia. Attraverso la divulgazione del documento, anche i portatori d'interessi esterni, con i quali la Cooperativa lavora e collabora, saranno aggiornati sull'esito di un anno di lavoro. La conoscenza dei contenuti del B.S. avrà luogo attraverso la diffusione dei dati economici e finanziari, sia per ciò che riguardano i progetti realizzati, in particolare agli interlocutori esterni: collaboratori, consulenti, Enti del Terzo settore, Consorzio Comunità Brianza, Sindaci, Assessori, dipendenti delle Amministrazioni pubbliche, utenti, clienti, fornitori.

### Destinatari principali

Socie e i Soci, in quanto portatori d'interesse interni, sono i primi referenti per la consegna del B.S. Con il loro lavoro, infatti, rendono pubblici i valori e i principi citati nell'atto costitutivo ed il contenuto del B.S. è conferma della condivisione di valori e del senso di responsabilità ed è la testimonianza dei risultati ottenuti e della ricchezza prodotti dalla Cooperativa, conseguenza dello spirito di collaborazione tra i diversi interlocutori. La redazione del B.S. è frutto dell'impegno che conferma il principio di solidarietà che contraddistingue l'operato della Cooperativa.

### Metodologia

La redazione del B.S. per il periodo dal 1 aprile 2019 al 31 marzo 2020 è stata realizzata, fintanto che è stato possibile, con verifiche in itinere e finali dei vari progetti ed attività. Tali verifiche, attuate dal Gruppo di lavoro nominato dal Consiglio d'Amministrazione, è costituito dalla socia presidente Luciana Versolatti, dalla socia Cristina Pansera, responsabile del Centro di Psicoterapia e Mediazione Familiare "L'Elleboro", dal socio Pietro Meneghetti, responsabile amministrativo, dal socio Mattia Riva, responsabile della comunicazione, e dal socio Daniele Viganò, responsabile dell'area multimedialità e dalla socia Chatia Cicero, responsabile di progetti nell'area artistico-espressiva. Durante le diverse fasi di lavoro è stato verificato lo stato dell'arte dei diversi progetti ed è stata condivisa l'elaborazione dei dati trasmessi al C.d'A per essere inseriti nel B.S. La documentazione utilizzata è costituita dalle delibere del C. d'A, atti formali prodotti, verifiche in itinere e sull'esito finale dei progetti.

### Riferimenti normativi

Con riferimento all'art. 1 - L. 381/1991, le Cooperative sociali hanno lo scopo di "... perseguire l'interesse generale della Comunità alla promozione umana e all'integrazione dei cittadini". EOS si è sempre uniformata all'evoluzione delle normative di settore, mentre le attività sono indirizzate e regolamentate secondo i principi di mutualità e di cooperazione ai sensi delle vigenti disposizioni di legge in materia, senza fini di speculazione privata per il perseguimento degli scopi sociali. Rispettando tale normativa, la Cooperativa attua gli adempimenti legislativi e redige il proprio B.S. nel rispetto delle linee guida indicate da Regione Lombardia.

### Modalità di utilizzo e di pubblicizzazione

Il progetto di B.S. è presentato dalla Presidente, che lo ha ricevuto dal "Gruppo di lavoro", alle Socie e ai Soci durante l'assemblea annuale, che quest'anno si tiene lunedì 13 luglio 2020. Com'è consuetudine, copia del documento sarà consegnata ai vari portatori d'interesse esterni quali: Amministrazioni pubbliche, Istituti scolastici, i vari Enti pubblici e privati, Fondazioni bancarie e di erogazione, committenti della Cooperativa.



### Data e modalità di approvazione

Come indicato, il progetto del B.S. è stato elaborato dal "Gruppo di lavoro" nominato dal Consiglio d'Amministrazione. Il documento è stato approvato all'unanimità dall'Assemblea ordinaria delle Socie e dei Soci, riunitasi in data lunedì 13 luglio 2020.

### INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA E SUGLI AMMINISTRATORI

#### Oggetto sociale

Definizione tratta dallo statuto di Cooperativa sociale, finalizzata alla gestione di servizi socio-sanitari, educativi, culturali (art.1, c.1), L. 381/1991) - TITOLO 1  
ARTICOLO 1: E' costituita ai sensi della Legge 381/1991 una Società Cooperativa denominata: "EOS Eventi - Organizzazione - Socialità COOPERATIVA SOCIALE ONLUS" con sigla "EOS COOPERATIVA SOCIALE ONLUS", con sede legale della Cooperativa in Carate Brianza (Provincia di Monza e Brianza). La Cooperativa potrà istituire anche altrove, con delibera del Consiglio di Amministrazione, di sedi secondarie, succursali, uffici amministrativi e/o stabilimenti operativi.  
EOS cooperativa sociale onlus è retta e disciplinata secondo i principi della mutualità e della cooperazione, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge in materia, senza fini di speculazione privata, e nel perseguire gli scopi sociali si adegnerà all'evoluzione delle normative di settore.

#### Dati anagrafici e forma giuridica

Qui di seguito sono riportati i dati e le informazioni indicati da Regione Lombardia per l'iscrizione e il mantenimento nell'albo delle Cooperative sociali. Istituita in data il 22.03.2002, EOS cooperativa sociale onlus è una società a responsabilità limitata.

#### Indirizzo della sede legale

La sede legale della Cooperativa è in via Riverio Inferiore, 5 - Comune di Carate Brianza, in Provincia di Monza e Brianza.

#### Riferimenti alle iscrizioni negli Albi e Registri previsti dalla normativa vigente (albo nazionale delle Cooperative sociali; eventuali iscrizioni previste per l'attività svolta)

EOS cooperativa sociale è iscritta alla C.C.I.A.A. di Monza e Brianza R.E.A.: n. 1682005  
Registro prefettizio delle cooperative n.° 3353 sez. "Mista", e n.° 640 sez. "Sociale", albo regionale delle cooperative sociali n.° 700 - Registro Imprese di Milano: n. 03501440964

#### Nominativi degli amministratori e dei componenti dell'organo di controllo

- Consiglio d'Amministrazione

Nome e Cognome	Carica	Data prima Nomina	Durata Dell'attuale Incarico	Socio dal	Residente a	Altre cariche Istituzionali
Luciana Versolatti	Presidente	26.02.2005	7/2017 – 3/2020	22.03.2002	Carate Brianza (MB)	
Marta Beretta	Consigliera	30.06.2017	7/2017 – 3/2020	28.09.2016	Arcore (MB)	
Mattia Riva	Consigliere	30.06.2017	7/2017 – 3/2020	14.02.2008	Besana in Brianza	

### Organo di controllo

Al termine dell'assemblea straordinaria del 17 dicembre 2004 fu deliberata, all'unanimità, la "Modifica dello statuto sociale in ossequio al nuovo diritto societario" e la conseguente adozione del nuovo testo di Statuto sociale. Previa sottoscrizione della presidente Luciana Versolatti e del notaio Grazia Borgna, la delibera è stata allegata al verbale della riunione sotto la lettera "A" quale parte integrante e sostanziale. Viste le dimensioni della Cooperativa, il Consiglio d'Amministrazione è tuttora dell'avviso di non avvalersi dell'intervento del Collegio sindacale.

### Eventuale adesione ad Associazioni di rappresentanza e tutela del settore cooperativo giuridicamente riconosciute.

EOS cooperativa sociale onlus aderisce a ConfCooperative di Milano, Lodi, Monza e Brianza. L'iscrizione è avvenuta con delibera del Consiglio direttivo dell'associazione di categoria durante la riunione del 3.06.2007, nr. di matricola 59238.

### Eventuale appartenenza a Consorzi di Cooperative

Dal 1 gennaio 2016, EOS cooperativa sociale onlus è associata al "Consorzio Comunità Brianza", condividendo e realizzando progetti in una rete di sistema con altri sodalizi associati.

### Eventuale partecipazione della cooperativa sociale ad altre imprese o cooperative

Al momento la Cooperativa non ha partecipazioni in altre imprese sociali o cooperative.

### Eventuale partecipazione di altre imprese o cooperative nella cooperativa sociale

Non vi sono partecipazioni ad alcun titolo di altre Cooperative o d'imprese sociali in EOS cooperativa sociale onlus

### Settore di attività

La Cooperativa opera nel socio-sanitario, socio-culturale, socio-educativo, della mediazione familiare e nel settore culturale ed artistico nelle Scuole di qualsiasi ordine e grado mettendo in campo specifiche competenze nell'ideazione, redazione, programmazione e realizzazione di progetti attraverso l'erogazione di servizi specialistici e nella formazione del Personale in questi settori.

### Composizione della base sociale

La base sociale al 31 marzo 2020 risulta così suddivisa:

Tipologia dei soci delle coop. di tipo A	Maschi	%	Femmine	%	Totale	%
Lavoratori	5	45%	16	84%	21	70%
Volontari	6	55%	3	16%	9	30%
Fruitori	0	0%	0	0%	0	0%
Sovventori	0	0%	0	0%	0	0%
Altri	0	0%	0	0%	0	0%
<b>Totali persone fisiche</b>					0	0%
<b>Persone giuridiche</b>					0	0%
<b>Totali soci</b>	11	100%	19	100%	30	100%

## RELAZIONE DI MISSIONE

**EOS** è una COOPERATIVA SOCIALE ONLUS di tipo A che ha le seguenti FINALITÀ':

- Promuovere il benessere sociale, attraverso la messa in pratica di appropriate ed opportune politiche di Comunità, con l'erogazione di servizi e la realizzazione di progetti rivolti alle persone in diverse fasce d'età, con particolare attenzione alle/ai Minori da 0 a 18 anni, sostenendoli ed accompagnandoli nella loro crescita personale e individuale;
- Ideare, promuovere e realizzare interventi di politica sociale per mettere in evidenza e dare risposta a bisogni reali così come a quelli non palesati ma non meno gravi, prevenire forme di disagio sociale in una logica territoriale e di Comunità;
- Contribuire allo sviluppo e alla diffusione della Cultura, nel più ampio senso del termine;
- Dare risposta all'emergenza educativa e all'analfabetismo funzionale, lavorando con e per i Minori, promuovendo la cultura pedagogica che favorisce lo sviluppo della persona nel rispetto dei suoi diritti e del tempo necessario per la crescita;
- Sostenere la capacità di mettersi in relazione tra pari, riconoscendo e dando spazio ai bisogni dell'altro e confrontandosi con le diverse realtà sociali, nell'accettazione delle altrui differenze;
- Realizzare, secondo il principio mutualistico, le migliori condizioni di lavoro per Socie e
- Soci, ma anche per i Collaboratori, per i Consulenti e per tutti coloro che, a vario titolo, contribuiscono alla crescita della Cooperativa.

EOS cooperativa sociale onlus, dall'atto della costituzione ad oggi, ha mantenuto i propri fini istituzionali. Nonostante il 2020 sia un anno molto particolare a causa della pandemia, la Cooperativa ha contribuito a dare risposta ai bisogni sorti in un contesto di fragilità personale o familiare, problematico e di profondo disagio con la gestione di servizi rivolti a utenti, innovando il proprio servizio di psicoterapia e mediazione familiare, sostenendo i propri pazienti ed anche utenti occasionali attraverso due sportelli telematici durante tutto il periodo dell'isolamento. Per la parte culturale è, comunque, presente nel territorio in attesa di avviare o riavviare alcuni progetti che sono stati interrotti o sospesi a causa della situazione di confinamento. La proposta, rivolta anche alle varie Amministrazioni, è di avviare progetti pedagogicamente innovativi via telematica allo scopo di far conoscere e valorizzare il patrimonio artistico e culturale sia nazionale sia locale. EOS ha continuato a collaborare nella co-progettazione di contenuti con Amministrazioni comunali e ATSS nella somministrazione di servizi socio-sanitari, educativi, formativi, socio-educativi e progetti culturali ed anche culturali ed artistici qualificati. Rimangono saldi il riferimento all'eguaglianza dei diritti e all'equità sociale, alla democrazia partecipata, alla solidarietà, così come l'attenzione alle persone in situazioni di disagio e in difficoltà, valorizzando le differenze tra le persone e tra le culture quali inesauribili risorse.

La Cooperativa attua una reale politica di cooperazione con diversi Enti e realtà associative del Terzo settore con i quali da tempo collabora e lavora. Ciò ha consentito di avviare relazioni importanti e di condividere buone prassi; ciò consente di dare riscontro ai bisogni della Comunità ed alle risorse disponibili nel territorio. Per EOS fare impresa sociale significa coniugare capacità ideativa, competenze progettuali e organizzative che consentono il raggiungimento di obiettivi condivisi di valore sociale e culturale e per il bene comune

### Finalità istituzionali

Le finalità istituzionali sono contenute confermato in alcuni articoli dello statuto:

**Ex- articolo 3:**

"... La Cooperativa non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio - sanitari ed educativi ai sensi dell'art. 1, comma 1, lettera a), della legge 8 novembre 1991 n. 381. Operando secondo i principi della mutualità e cooperazione, la Cooperativa intende organizzare un'impresa che persegue, mediante la solidale partecipazione dei soci e di tutto il gruppo sociale che ad essa fa riferimento, gli obiettivi della predetta legge. La Cooperativa si propone altresì di incrementare la coscienza cooperativa nell'ambito della propria sfera d'azione, nello spirito di solidarietà cristiana ed interculturale, e di soddisfare le esigenze economiche, culturali e ricreative dei soci e delle loro famiglie, favorendo la crescita ed il miglioramento delle loro condizioni umane, morali, economiche, sociali e materiali attraverso l'organizzazione e l'esercizio di altre attività imprenditoriali. I soci operatori intendono perseguire gli scopi sociali anche promuovendo nuove occasioni di lavoro per se stessi, ed eventualmente anche per altri lavoratori. Le prestazioni dei soci operatori in favore della Cooperativa possono avvenire sia sotto forma di lavoro subordinato, sia sotto forma di collaborazione autonoma, sia sotto forma di prestazioni volontarie"

**Ex- articolo 4:**

La Società Cooperativa non ha finalità lucrative e si propone di realizzare, valendosi prevalentemente dell'attività lavorativa dei soci cooperatori, il seguente oggetto, che si intende comunque ristretto alle attività socio sanitarie ed educative, di cui all'articolo uno, primo comma punto a), della Legge 8 novembre 1991 n.381:

- a) svolgere servizi e fornire prestazioni di assistenza, recupero, consulenza, sostegno, terapia, riabilitazione e socializzazione, sia domiciliare che presso strutture pubbliche e private, quali, a puro titolo di esempio e non limitativo, case di riposo, ospedali, comunità di ogni tipo, e più in generale, in sedi debitamente autorizzate, ad anziani, disabili, portatori di handicap, minori, adulti, famiglie e gruppi o comunque a soggetti con difficoltà fisiche, psichiche o di inserimento sociale;
- b) gestire, in ogni modo, centri di accoglienza, case di riposo o strutture simili rivolte ad anziani, disabili, portatori di handicap, minori e famiglie o comunque a soggetti con difficoltà fisiche, psichiche o di inserimento sociale;
- c) gestire iniziative e fornire prestazioni in grado di contribuire al miglioramento sociale dei soggetti svantaggiati, in stato di disagio, a rischio di emarginazione e di devianza sociale;
- d) fornire i servizi e le prestazioni di cui ai punti precedenti del presente articolo anche in caso di degenza presso strutture, pubbliche o private, sanitarie, socio - assistenziali, educative, ricreative e comunque previste dalla normativa vigente;
- e) promuovere l'associazionismo fondato sull'interesse sociale collettivo e/o dei singoli, affiancandoli nella fase di costituzione e di sviluppo, offrendo servizi di consulenza tecnica, amministrativa e giuridica e di gestione temporanea dei servizi;
- f) collegare ed integrare, sia temporaneamente che in maniera duratura, le proprie attività con altri enti ed organizzazioni aventi scopi affini e complementari con quelle della Cooperativa;
- g) svolgere attività di consulenza, formazione, orientamento ed aggiornamento professionale a vantaggio della collettività locale, ed in particolare degli operatori che svolgono attività a favore della società presso strutture ed enti pubblici e privati;
- h) procurare prevalentemente ai soci, ma anche ai non soci, luoghi di convegno e spazi di ricreazione ed in genere adatti all'esplicazione del tempo libero e favorire l'aggregazione delle persone, in particolare adolescenti, giovani ed anziani, provvedendo direttamente o indirettamente alla gestione delle attività connesse, ivi comprese l'apertura di spazi espositivi e di piccola vendita e la somministrazione di alimenti e bevande;
- i) gestire, direttamente o in collaborazione con altri enti ed organizzazioni, iniziative ed attività di carattere sociale, culturale, ricreativo e sportivo;
- j) gestire ed organizzare iniziative culturali di vario genere;
- k) organizzare iniziative di promozione sociale e culturale del territorio ed ogni attività volta a favorire la valorizzazione della cultura locale e dell'interculturalità;
- l) editare, anche in forme multimediali ed innovative, opere ed elaborati inerenti alle attività e gli scopi cooperativistici;
- m) promuovere ed organizzare centri ricreativi estivi, doposcuola, biblioteche, circoli ricreativi, attività innovative/integrative e complementari ai servizi strutturati, corsi tecnici e professionali per conseguire gli scopi sociali della Cooperativa;
- n) gestire, con ogni forma contrattuale, stabilimenti balneari, montani o altri, per istituirci case di vacanza, case per ferie, colonie e simili;
- o) gestire direttamente o indirettamente bar, mense, luoghi di ritrovo e consumazione di alimenti e bevande; p) stimolare la qualificazione professionale e l'inserimento sociale di tutti i soci e delle loro famiglie, con particolare riguardo a coloro che si trovano in stato di bisogno, organizzando direttamente o indirettamente corsi di formazione, di aggiornamento e di riqualificazione professionale.

**Valori di riferimento cui la Cooperativa si ispira nel proprio agire**

I valori di riferimento per le Socie e i Soci sono indicati nelle finalità e negli obiettivi di ciascun progetto e nella programmazione di ciascuna attività. Le nuove idee e le proposte di rinnovamento e d'innovazione dimostrano il valore dei contenuti e del metodo, realizzati attraverso una qualificata prassi psico-pedagogica e socio-culturale di attenzione, in particolare verso le/i Minori, e una costante attenzione al soddisfacimento dei bisogni sia degli utenti sia degli Enti committenti. La centralità della persona rimane valore costante e fondamentale. Oltre al testo della Costituzione repubblicana, alla "Convezione internazionale sui diritti dell'Infanzia e dell'Adolescenza". Alla "Carta dei diritti dei Figli di Genitori in separazione" e alla legislazione corrente nell'ambito sociale, la Cooperativa ha il suo riferimento nel testo del Codice Etico di Federsolidarietà.

### Obiettivi e strategia di medio- lungo periodo

- È stata data continuità alla progettazione socio-sanitaria e sono stati realizzati progetti, in collaborazione o in partenariato, in tema di Genitorialità adottiva e di prevenzione al fallimento adottivo con: l'associazione "AFN - Azione per Famiglie Nuove", con sede a Vimercate; l'associazione "Genitori si diventa", che ha sede a Monza; la cooperativa sociale onlus Elohi, la cui sede è a Besana in Brianza; l'associazione "Arcobaleno" di Milano.
- Si è continuato il lavoro di promozione alle attività del "Centro di Psicoterapia e Mediazione Familiare L'Elleboro" in frazione Montesiro di Besana in Brianza (MB) attraverso la possibilità di accedere allo "Sportello Adozioni", oltre a dare risposta ai bisogni segnalati dai Genitori, che hanno seguito ed hanno avuto modo di conoscere le diverse attività sulla prevenzione al fallimento adottivo o che si sono rivolti volontariamente allo sportello per problemi legati alla loro singola realtà e a quella dei loro figli. A causa dell'Emergenza Covid - 19 sono stati sospesi gli incontri per i Genitori, con particolare attenzione a quelli con figli nell'età pre- e adolescenziale e a quelli adottivi. L'attività terapeutica è continuata via telematica attraverso due sportelli: uno rivolto ad una vasta platea di utenti, con particolare attenzione ai Medici ed agli operatori ospedalieri. L'altro è stato messo a disposizione delle Famiglie separate o divorziate. Entrambi i servizi hanno riscosso molto successo ed è per questo che si pensa di avviare un'attività di questo genere alla ripresa dopo la pausa estiva, anche in previsione del rifacimento del sito.
- È rimasto in sospenso l'avvio della collaborazione con i Comuni di: Camparada, Correzzana, Lesmo per la serie d'incontri già definiti e programmati che riguardano anche la prevenzione al bullismo ed è ferma anche la costruzione della rete con l'Unità Pastorale, la CARITAS e con l'I.C.S di Lesmo al quale afferiscono i tre Comuni.
- EOS continua ad essere parte integrante del "Gruppo di lavoro di coordinamento provinciale per il diritto allo studio dei bambini adottati" che, nell'attuale situazione, non si è ancora riunito per programmare altre iniziative sul tema. Al riavvio dell'attività sarà riprogrammato il momento info/formativo delle/dei Docenti che in questi ultimi anni sono diventati referenti presso gli Istituti comprensivi del territorio brianteo.
- La Cooperativa è iscritta alla Consulta delle Associazioni di volontariato e degli Enti del Terzo settore del Centro Civico di via Buonarroti a Monza. Ad oggi, non ci sono progettualità condivise, mentre durante il periodo di sospensione delle attività sono state convocate riunioni in via telematica per mantenere in collegamento il Gruppo di lavoro ed i diversi componenti della Consulta.

Sarà data continuità alla realizzazione delle varie attività socio-sanitarie e culturali-artistiche con la realizzazione di progetti.

- La Cooperativa è attualmente *partner* nella realizzazione del progetto "Prisma Lab", di cui è ente capofila il Consorzio Comunità Brianza, progetto co-finanziato dalla Fondazione Con i Bambini. Il progetto ha come oggetto la realizzazione della mediazione nella Scuola ed è rivolto a alle Scuole primaria e secondaria di I° grado. Sono rimaste in sospenso alcune attività, che saranno riprese al riavvio dell'a.s. 2020-2021. La parte di progetto prevede anche la realizzazione di attività artistiche presso Centro civico *LibertHub* nel quartiere di viale Libertà a Monza, oltre alle normali attività didattiche con gli Istituti Comprensivi lissonesi, sono state realizzate alcune visite guidate a piccoli gruppi di giovani disabili, in collaborazione con la Fondazione Stefania di Lissone, la cooperativa Iride di Besana in Brianza, la cooperativa Sociosfera di Seregno e la cooperativa "Il brugo" di Brugherio. Dopo la riapertura al museo stanno continuando le attività di custodia e di accoglienza. Per quelle di didattica museale e quelle didattiche a libera utenza, vista l'impossibilità ad avviare i laboratori presso il museo, si sta predisponendo questa una parte del progetto via telematica, dando così la possibilità a tutte le classi delle Scuole primarie e Secondarie di I° degli Istituti Comprensivi di non perdere un'importante opportunità. Resta da verificare la possibilità di offrire tale possibilità per le giornate di "Ville aperte in Brianza", "Amaci - Giornata del Contemporaneo" e "FaMu - F@miglie al Museo" per le attività artistiche alla libera utenza. È temporaneamente sospesa la collaborazione con *Hamada Children's Museum of Art* in Giappone ed il "Museo in Erba" di Lugano (CH)

## Politiche d'impresa sociale

- La Cooperativa, pur nella sua piccola dimensione, è un'impresa sociale. La gestione è democratica e partecipata perché continuo è il riferimento sia all'Atto costitutivo sia al Regolamento interno, che sono strumenti di lavoro essenziali per le Socie e per i Soci nella loro quotidianità e che consentono loro di operare in condizione di totale parità.
- La gestione risulta integerrima perché sono riferimento costante: lo Statuto, le disposizioni di legge, gli accordi collettivi, le delibere degli organi sociali.
- Per le proposte psicopedagogiche, educative, formative e didattiche, la Cooperativa promuove e dà valore alle attitudini e alle competenze professionali di Socie/Soci, collaboratori e consulenti. Ciò consente di costruire e di realizzare progetti e attività, caratterizzati dall'innovazione e dall'originalità.
- La Cooperativa è riuscita a mantenere il proprio impegno e credibilità nell'accertare e rilevare i bisogni tangibili e sottintesi, dando risposta ad emergenze sociali ed educative, cooperando con diversi Enti nella costruzione e nel consolidamento di reti, collaborazioni e partenariati con altri sodalizi, Enti del volontariato e altre realtà del Terzo Settore, ottimizzando competenze e risorse umane ed economiche per promuovere servizi rispondenti ai reali bisogni del territorio. È, infatti, consuetudine consolidata di EOS cooperare con gli altri Enti per il raggiungimento di scopi, finalità ed obiettivi operando in una logica d'integrazione sociale tra enti del settore *no profit* in un'ottica di rete e di connessione per un uso consapevole delle risorse disponibili, così come tra servizi pubblici e privato sociale.
- Per la Cooperativa, l'Ente pubblico è il soggetto programmatore delle politiche sociali, educative e formative, nonché culturali. Ritiene, altresì, che sia altrettanto significativo lavorare ad una progettazione alla conclusione di un'approfondita analisi dei bisogni, sempre nel rispetto dei reciproci ruoli e compiti istituzionali, così come delle competenze dei tecnici e degli operatori
- EOS cooperativa sociale, condividendone valori, ha scelto di associarsi a ConfCooperative e al Consorzio Comunità Brianza. Fedele a questi valori, ha anche mantenuto sempre fede agli accordi di collaborazione sottoscritti con Enti pubblici, del settore *no profit* e dell'associazionismo.

## Valutazione

Nel corso dell'anno la Cooperativa ha progettato e portato a compimento progetti dedicati alle/ai Minori e alle loro Famiglie, in particolare quelle con fragilità social, affidatarie e adottive. Il lavoro si è contraddistinto per i contenuti psicopedagogici, culturali, formativi, educativi e didattici innovativi. Com'è prassi consolidata, i rapporti con gli altri Enti pubblici e privati e del Terzo settore sono stati caratterizzati dallo principio di collaborazione e di condivisione nella progettualità. Il lavoro cooperativo è stato pure contrassegnato dal metodo del confronto, in tutte le collaborazioni intrattenute dalla Cooperativa. La realizzazione della rete dei soggetti *partner* e l'attuazione di nuovi progetti in partenariato hanno riconfermato l'efficacia di questo modo di lavorare sia nell'ideazione, nella programmazione e nell'attuazione dei progetti.

## Obiettivi d'esercizio

Dall'analisi, dalla verifica e dalla sintesi dei risultati d'esercizio ottenuti nel corso dell'anno 2019/2020 non ci sono stati rilevanti scostamenti da quanto indicato. La Cooperativa ha, infatti, realizzato quanto e definito nella programmazione delle attività.

## Ambito territoriale

EOS cooperativa sociale ha svolto le sue attività principalmente nel territorio della Provincia di Monza e Brianza. Alcune di queste attività sono state avviate o sono state realizzate anche per la sua appartenenza al Consorzio Comunità Brianza. Anche le varie forme di collaborazione e partenariato con altri Enti del Terzo settore ha consentito alla Cooperativa di consolidare la propria presenza territoriale. Sono ancora sospesi i contatti con *Hamada Children's Museum of Art*, Giappone, e con il "Museo in erba" di Lugano con i quale si pensa di riavviare la collaborazione non appena la situazione pandemica lo renderà possibile.

## Storia della cooperativa

- Dalla sua costituzione ad oggi, EOS cooperativa sociale onlus ha continuato a realizzare progetti, attività, iniziative che, per la qualità dell'offerta culturale, formativa ed educativa, hanno ottenuto il sostegno economico di Enti pubblici e privati, di Fondazioni bancarie e di erogazione, contributi da privati attraverso erogazioni liberali, sostegno da parte di volontari.
- La Cooperativa conserva un proprio patrimonio di manufatti artistici, acquisiti nel corso del tempo attraverso concorsi e donazioni e con la realizzazioni di progetti e attività didattiche di generi diversi.
- La storica e prima esperienza di avvio delle attività in rete con istituti scolastici, altre Cooperative ed Associazioni, fu, in un'ottica d'innovazione pedagogica e culturale, la realizzazione del progetto "BRIANZAINFANZIA", allora finanziato dall'Assessorato Istruzione, Formazione e Lavoro di Regione Lombardia con DGR. 11215 in data 25/11/2002 in collaborazione con Scuole Primarie ed Istituti di istruzione secondaria di primo e secondo grado e con Amministrazioni comunali sparsi nel territorio della Brianza milanese, comasca e lecchese e con autorevoli Enti scientifici.
- Da allora, EOS ha collaborato con musei internazionali e nazionali quali: il Museo d'Arte contemporanea di Accra - Ghana, il "Museo in erba" di Lugano, *Hamada Children's Museum of Art*, prefettura di Shimane - Giappone, la Pinacoteca di Brera di Milano, il Maschio Angioino di Napoli. Sin qui incessante è stato l'impegno culturale ed artistico di EO S, che ha portato ad una serie di importanti realizzazioni, una delle quali rimane l'avvio de "L'Ippogrifo Azzurro - Museo del disegno Infantile". Essendosi concluso il rapporto di collaborazione con l'Amministrazione comunale di Besana in Brianza, si è interrotta anche la consuetudine di realizzazione di attività denominate: "La Settimana dei diritti delle Bambine e dei Bambini", per promuovere la conoscenza del testo della "Convenzione internazionale sui diritti dell'Infanzia e dell'Adolescenza" in collaborazione con gli Istituti Comprensivi statale e parificato del territorio besanese.
- Nel corso degli anni, sono stati realizzati progetti importanti, cofinanziati dal Ministero degli Affari Esteri, da Enti pubblici, Fondazione CREVAL e Fondazione CARIPLO, in collaborazione con le Ong COOPI -Cooperazione Internazionale e ACRA - Cooperazione Rurale, presenti in Africa e America Latina di Milano e Vis-Volint di Roma in tema di diritti dell'Infanzia e dell'Adolescenza.
- Altri significativi progetti sono stati attuati con il patrocinio e/o il sostegno economico degli Enti comunali di Bellusco, Besana in Brianza, Camparada, Correzzana, Carate Brianza, Caponago, Desio, Lissone, Meda, Mezzago, Lesmo, Monza, Nova Milanese (MB), di Bernate Ticino, Trezzo sull'Adda (Milano), Alfonsine (Ra), Fordongianus (Or), Arosio (Co).
- Importanti e qualificate esperienze sono state realizzate con la "Cooperativa Lotta contro l'Emarginazione" di Sesto San Giovanni e la "Cooperativa A 77" di Milano in tema di prevenzione al disagio giovanile, con il finanziamento dell'Ufficio di Piano dell'Ambito di Seregno e il co-finanziamento della Fondazione della Comunità di Monza e Brianza.
- Un'importante esperienza in tema è stata realizzata in collaborazione con la Cooperativa Diapason di Milano sui temi dell'adozione e dell'affido. Altra collaborazione significativa è stata quella con la cooperativa sociale onlus San Desiderio, ente gestore della Scuola dell'Infanzia paritaria di Correzzana (MB). Insieme, i due enti hanno lavorato sulla prevenzione alla depressione *post partum* e alla gestione del conflitto nelle giovani coppie genitoriali.
- In tema di sostegno alla genitorialità adottiva e alla prevenzione al fallimento adottivo in questi anni si è consolidata la collaborazione con l'Associazione "Azione Famiglie Nuove", Ente autorizzato dalla Presidenza del Consiglio all'adozione internazionale. Nel corso del tempo sono state avviate e si sono consolidate altre collaborazioni ed esperienze con l'Associazione "Genitori si Diventa" di Monza e con la cooperativa Elohi di Besana in Brianza. Si sta consolidando la cooperazione con l'Associazione "Arcobaleno" di Milano.
- Il corso formativo in Mediazione Familiare, unico in Italia per il *focus* sull'adozione, è giunto alla sesta edizione. Per il prossimo biennio, le lezioni di terranno presso la Fondazione dei padri Barnabiti di Como, mentre ad ottobre sarà avviata la sesta edizione a Sesto san giovanni. Sono stati attuati anche aggiornamenti professionali, con il riconoscimento dei crediti formativi da parte dell'Ordine degli Assistenti Sociali. Mentre, con il contributo dell'Autorità nazionale Garante dei diritti dell'infanzia e dell'Adolescenza, in collaborazione con il CCB, in partenariato della Fondazione Forense ed il patrocinio del Comune di Monza sono state realizzati due incontri pubblici per promuovere la conoscenza dei contenuti della "Carta dei diritti dei Figli dei Genitori in separazione. Col patrocinio del Comune di Monza è stato organizzato il seminario "Separarsi oggi".



- Avendo EOS vinto il bando per il biennio 2018/2020 per l'assegnazione dei servizi di custodia e didattica museale presso il MAC – Museo d'Arte Contemporanea di Lissone sta continuando l'attività di accoglienza e guardiana mentre si fornirà un nuovo servizio telematico per le attività laboratoriali di didattica museale e di carattere artistico-espressivo, sia rivolte alle Scuole primarie e secondarie di I° sia ai bambini e loro Famiglie.
- A partire dal mese di settembre 2019 è stata avviata la collaborazione con l'associazione "Amici della Santa Caterina" per la realizzazione del progetto "MediAmici" il cui inizio, a causa dell'interruzione per la pandemia, è stato rinviato all'anno 2021.

## *STRUTTURA DI GOVERNO DELLA COOPERATIVA*

### **Processi decisionali e di controllo**

L'Assemblea delle Socie e dei Soci è l'organo deliberativo della Cooperativa che, come da Statuto, definisce metodi di lavoro e settori d'intervento, attività e iniziative; approva sia il bilancio d'esercizio sia quello sociale. Il Consiglio di Amministrazione opera secondo le indicazioni ricevute dall'Assemblea che attraverso il "Gruppo di lavoro" interviene nella compilazione del B.S. La Sezione Educativa si occupa dell'ideazione e realizzazione delle diverse attività laboratoriali di carattere culturale, artistico ed espressivo che quest'anno, a causa della chiusura del museo, non sono state realizzate. L'Amministrazione comunale sta pensando di avviare una nuova esperienza con le lezioni a distanza. All'interno della Cooperativa sono presenti le figure professionali per svolgere tale mansione. Per il Centro di Psicoterapia e di Mediazione Familiare "L'Elleboro" sono state confermate le figure del Responsabile/Referente per la formazione e la progettazione, del Direttore Scientifico, mentre gli altri ruoli e competenze professionali delle Socie e dei Soci sono presenti nell'organigramma. Alcune socie sia della parte sociale sia della parte artistica si formeranno alla progettazione europea.

### **Disposizioni contenute nello Statuto**

#### ORGANI SOCIALI

#### ARTICOLO 25

Gli organi sociali sono:

- L'Assemblea delle Socie e dei Soci;
- Il Consiglio di Amministrazione;
- Il Presidente, nominato tra i Consiglieri;
- Il Vice Presidente, se nominato.

Nel 2004, a seguito della modifica dello Statuto e per le dimensioni della Cooperativa, il Consiglio d'Amministrazione non ha ritenuto necessario istituire il Collegio sindacale, così come la figura del Revisore contabile. Aderendo a ConfCooperative, EOS è soggetta a revisione annuale da parte del Revisore, che rilascia la certificazione per il bilancio d'esercizio.

### **Modalità seguite per la nomina degli amministratori.**

#### IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

#### ARTICOLO 33

"... Il Consiglio di Amministrazione è l'organo amministrativo della Cooperativa ed è composto da un minimo di tre ad un massimo di nove Consiglieri. Gli amministratori devono essere comunque sempre scelti tra i soci cooperatori o tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche. Il Consiglio di Amministrazione resta in carica da uno a tre esercizi, secondo quanto deciso di volta in volta dall'assemblea e scade alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della carica. Gli amministratori sono rieleggibili".

Il Consiglio d'Amministrazione, come da Statuto, nomina il Presidente tra gli eletti alla carica di Consigliere e, facoltativamente, un Vicepresidente, se non già eletto dall'Assemblea.

Per le sue dimensioni, il C. d'A della Cooperativa attualmente è formato da tre Consiglieri.

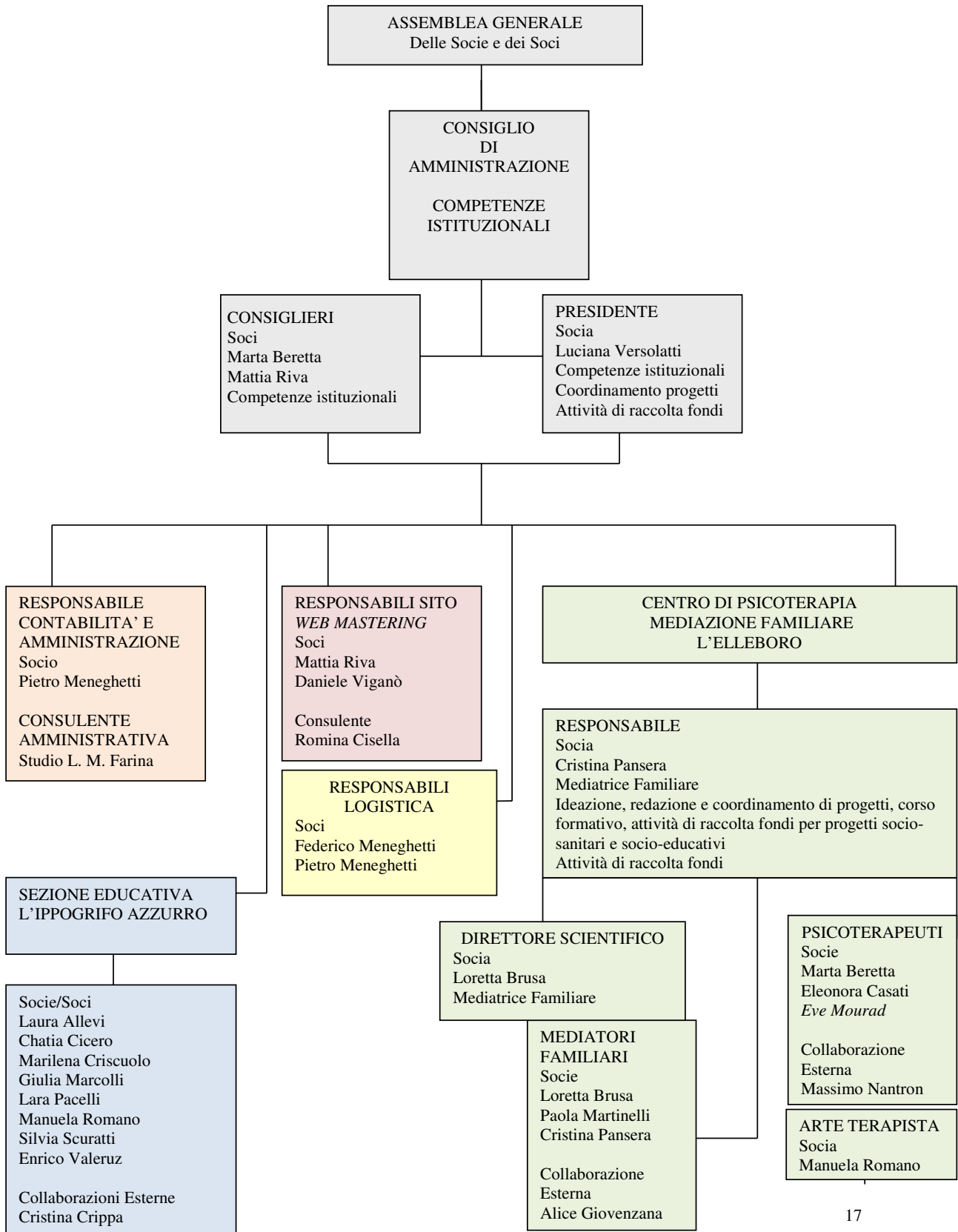


### **Compensi**

In data 24 settembre 2005 l'Assemblea annuale ha deliberato all'unanimità che alcun compenso è dovuto e ad alcun titolo agli Amministratori (Presidente, in caso Vice-Presidente, e Consiglieri) per lo svolgimento del loro ruolo istituzionale. Il C. d'A approva i preventivi con i compensi delle Socie e dei Soci, dei collaboratori e dei consulenti e per l'acquisto di materiali, preventivi redatti nella parte economica dei vari progetti. Dalla sua costituzione l'Assemblea, approvando il bilancio civilistico, ha sempre deliberato che l'avanzo di bilancio vada ad aumentare il patrimonio sociale

### **Relazione sulla vita associativa**

Viste le dimensioni e la pratica quotidiana nell'ideazione, redazione e realizzazione dei progetti e delle varie attività, il confronto è continuo e frequenti sono i momenti di condivisione per le verifiche in itinere durante i vari progetti. L'Assemblea è il momento di pianificazione, di confronto delle attività con la definizione di finalità e di obiettivi, delle strategie d'intervento così come delle diverse forme di collaborazione con Enti pubblici, consulenti e collaboratori esterni per la progettazione e la programmazione delle attività. Il C. d'A si riunisce periodicamente per la verifica delle varie attività e il controllo e per i pagamenti.



## PORTATORI D'INTERESSI

Le Socie e i Soci costituiscono, per le loro capacità e le loro competenze e nella condivisione di valori e metodo di lavoro capitale umano e professionale indiscutibile e certa per la Cooperativa. Sono i primi e più importanti "portatori d'interesse", definizione che li distingue all'interno del gruppo dei vari interlocutori esterni alla Cooperativa. Per questo, cooperano nell'ideazione e nella redazione dei piani di lavoro e dei progetti nei diversi ambiti socio-sanitario, sociale, artistico e più ampiamente culturale, danno il loro contributo alle scelte strategiche ed all'esito economico delle varie attività. È il loro fondamentale lavoro che permette alla Cooperativa di raggiungere scopi ed obiettivi economici e sociali.

Sono invece definiti "portatori d'interesse esterni": gli utenti, i collaboratori, i consulenti, i fornitori, le Amministrazioni comunali ed altri Enti pubblici e privati. Essi sono: Enti del Terzo settore (Cooperative ed Associazioni onlus), Fondazioni bancarie e di erogazione, Istituti bancari, finanziatori privati e "sponsor", benefattori che costituiscono il gruppo di coloro che collaborano, seppure in forme diverse, con la Cooperativa. Diversi sono, quindi, i portatori d'interesse, ciascuno dei quali esprime bisogni, aspettative, interessi diversi ai quali si rivolge la Cooperativa e che alla Cooperativa si rivolgono.

### Portatori di interessi interni:

#### **Organi direzionali**

L'Assemblea delle Socie e dei Soci è l'organo che verifica l'esito dell'operato di tutti coloro che, a diverso titolo e con diversi ruoli e funzioni, lavorano e collaborano per/con EOS. Oltre all'approvazione del bilancio civilistico e di quello sociale, l'Assemblea indica le linee-guida per le attività dell'anno successivo, individua quali sono le priorità economiche e specifica la pianificazione degli impegni e delle attività utili e necessarie alla vita sociale della Cooperativa. Dall'atto della costituzione, la compagine sociale di EOS è rimasta pressoché omogenea. Ci sono state alcune dimissioni di soci motivate da impegni personali, altri che si sono trasferiti all'estero o che sono deceduti. Nel corso dell'esercizio c'è stata una nuova iscrizione e cinque dimissioni.

Come sancito dallo Statuto, il Consiglio di Amministrazione è l'organo di governo che viene eletto dall'Assemblea generale ogni tre anni. Attualmente è composto da tre Consiglieri, tra i quali è eletto il Presidente. Per le sue dimensioni, il C. d'A ha ritenuto di non dover eleggere un vice-Presidente.

Ciascuno delle Socie e dei Soci ha un ruolo definito nell'organigramma della Cooperativa, è referente e responsabile per le varie attività e la realizzazione dei progetti ai quali partecipa, in base alla disponibilità dichiarata e alle competenze professionali, documentate dal *curriculum*.

Il Presidente è legale rappresentante e referente per tutte quelle azioni amministrative, legali, fiscali, sociali fondamentali per la società Cooperativa che rappresenta. L'attuale presidente è Luciana Versolatti, che adempie all'assolvimento del suo ruolo istituzionale previsto nello Statuto. Come da organigramma, si occupa dei contatti con Enti e istituzioni, oltre che del coordinamento generale sia delle attività socio-sanitarie e socio-educative sia di quelle culturali ed artistiche. È responsabile per la ricerca di finanziamenti pubblici e privati, in collaborazione con altre Socie.

#### **Base sociale**

Come riportato nell'organigramma ed attraverso la partecipazione agli Organi sociali, le singole capacità e le specifiche competenze ed i ruoli di Socie e Soci, attribuiti all'interno del sodalizio sono essenziali per l'ideazione, la pianificazione e la programmazione, la realizzazione di progetti e di attività, così come per la gestione, per l'elaborazione delle strategie che consentono il conseguimento degli obiettivi anche economici.

### ***Risorse umane***

Attualmente, per le sue dimensioni, la Cooperativa non ha alcun socio lavoratore dipendente; sono invece contemplate diverse forme di collaborazione e di consulenze anche esterne

### ***Fruitori***

Per gli utenti, siano essi privati cittadini e/o Enti pubblici e comunali, la qualità dei servizi è garanzia di serietà. La Cooperativa ha dimostrato capacità e competenze nell'ideazione e nella programmazione, così come nell'erogazione di servizi innovativi, requisiti fondamentali per le scelte dei potenziali utenti. EOS è in grado di garantire tali requisiti e offre risposte adeguate alle aspettative e ai bisogni delle/degli utilizzatori finali.

### **Portatori di interessi esterni**

#### ***Rete economica***

EOS non può omettere il giudizio e le osservazioni degli Utenti, portatori d'interesse esterni, il cui ruolo è determinativo la Cooperativa. La valutazione finale, inoltre, conferma la qualità dei servizi, di cui essi stessi sono fruitori. La qualità di prodotti e dei servizi, invece concorrono a definire la qualità e l'esito del lavoro della Cooperativa. Gli Istituti bancari, attraverso l'erogazione di credito, permettono di attingere a risorse economiche fondamentali e consentono di dare continuità alle varie attività. I benefattori, che devolvono il "5x1000", sostengono in altro modo la Cooperativa e contribuiscono ad incrementare il valore del suo lavoro, sancito da capacità progettuali innovative e per l'attenzione rivolta ai bisogni del territorio. Le erogazioni liberali, ed in particolare quelle a sostegno dei progetti nel sociale, dimostrano la consapevolezza della necessità di concorrere a migliorare la qualità di vita di coloro che vivono nel territorio. Tutti coloro che si spendono a favore della Cooperativa sono da considerare portatori d'interesse esterni perché con le loro azioni confermano la fiducia nella qualità delle attività di EOS.

#### ***Rete territoriale***

La Cooperativa partecipa alle riunioni dell'Ufficio di Piano dell'Ambito Carate Brianza e di Monza ed Offerta sociale – Ambito del Vimercatese, con i quali condivide la progettualità e le attività programmate. Le Socie, designate dal C. d'A, partecipano ai " Tavoli d'area", riferiti alle/ai Minori.

Il "Centro di Psicoterapia e Mediazione Familiare L'Elleboro", collocato presso una struttura del Comune di Besana e l'attività presso la sede dell'assicurazione SiCura di Lesmo, sono dei riferimenti per il territorio provinciale.

Continua la collaborazione con il Comune e il M.A.C. – Museo d'Arte Contemporanea di Lissone.

Importanti e significative collaborazioni sono state realizzate con alcune Cooperative associate al Consorzio Comunità Brianza e con lo stesso Consorzio nella partecipazione a bandi e nella programmazione di attività e manifestazioni culturali e sociali varie.

Sono state consolidate le collaborazioni con l'associazione "AFN – Azione Famiglie Nuove" che ha sede a Vimercate, con l'associazione "Genitori si diventa" di Monza e la cooperativa Elohi di Besana in Brianza, con le quali si è consolidato il partenariato per l'attuazione di progetti prevalentemente co-finanziati dalla Fondazione della Comunità di MB. Nuove collaborazioni sono nate con l'Associazione "L'Arcobaleno" di Milano, che ha consentito di condividere un progetto nell'area della Città Metropolitana, e con l'associazione "Amici della Santa Caterina" di Sesto San Giovanni

### **Rete di sistema**

E' stata confermata l'adesione al Consorzio Comunità Brianza, con sede a Monza. Viste le dimensioni e gli Enti associati, il CCB è attivo anche oltre il territorio provinciale brianzese, sia in Lombardia sia a livello nazionale.

Per dare avvio ad alcune attività specifiche in tema di creatività delle/dei Minori, ed allo scopo di promuovere la buona prassi della sottoscrizione del patto educativo territoriale, la Cooperativa ha definito e firmato alcuni documenti per le collaborazioni con Enti del terzo settore, associazioni onlus e Fondazioni. Per le competenze acquisite, la Cooperativa, dall'a. s. 2016/2017 fa parte del "Gruppo di lavoro" sul tema dei Alunni adottivi dell'U.S.T. della Provincia di MB.

### **Tipologia della relazione con la Cooperativa**

Per consolidare la qualità dei propri servizi è essenziale intrattenere relazioni significative sia con i portatori d'interessi primari che con quelli secondari. Per questo è importante mantenere continuità nei rapporti con i diversi Enti. Ciò è anche necessario per consentire un'obiettiva valutazione circa l'esito del proprio operato attraverso costanti verifiche sia in corso d'opera sia a fine lavori. Continuità e costanza consentono di consolidare o, se necessario, modificare i la qualità dei contenuti. Proposti e riconferma la fiducia nella cooperazione. Tali verifiche sono proposte con: somministrazione di questionari, richiesta di relazioni anche anonime, interviste, colloqui, incontri coordinati da esperti sulla valutazione delle relazioni interpersonali.

### **Modalità di coinvolgimento e partecipazione**

La Cooperativa intrattiene relazioni adeguate alle circostanze, alle esigenze e alle richieste nel suo lavoro quotidiano con i portatori d'interesse esterni.

## **RELAZIONE SOCIALE**

La relazione sociale è, di fatto, la rendicontazione che rende pubblici i contenuti e le modalità, enunciati nella missione della Cooperativa. Nel rapporto sono indicati: azioni, attività, servizi messi in atto dalla Cooperativa per soddisfare i bisogni degli utenti e dare risposta alle aspettative dei potenziali clienti.

### **Evoluzione e cambiamenti della base sociale**

Nel corso dell'esercizio in esame sono pervenute quattro nuove iscrizioni e ci sono state due dimissioni. Al 31 marzo 2020 la compagine sociale risulta essere composta da 30 soci.

### **Attività e servizi**

Nel corso dell'ultimo esercizio, la Cooperativa ha dato continuità ad alcune esperienze in atto e ha avviato le seguenti collaborazioni:

- Continuità con l'Associazione "AFN - Azione Famiglie Nuove", l'Associazione "Genitori si diventa", la cooperativa Elohi di progettualità comuni in merito all'**esperienza sulla prevenzione al fallimento adottivo**;
- Avvio della collaborazione con l'associazione "L'Arcobaleno" di Milano in merito ad **una progetto su affidamento e adozione**.
- Continuità nella gestione del **Centro di Psicoterapia e Mediazione Familiare "L'Elleboro"**, sito in frazione Montesiro di Besana in Brianza;
- Avvio della parte del Progetto "PRISMA", di cui è capofila il CCB – Consorzio Comunità Brianza;
- Continuità nella realizzazione di **laboratori artistico-espressivi**, rivolti a bimbi nella fascia d'età 3 – 11 anni, e di **attività di didattica museale** presso il MAC – Museo d'Arte Contemporanea, in collaborazione con l'Amministrazione comunale di Lissone;

### Personale occupato

Coloro che hanno realizzato le attività sono le Socie e i Soci di EOS. La Cooperativa si avvale anche della collaborazione di professionisti psicologi-psicoterapeuti e mediatori familiari per l'attività di terapia presso il Centro di Psicologia e Mediazione Familiare "L'Elleboro", di altri professionisti (avvocati) per il corso di formazione in Mediazione Familiare; di Operatori culturali ed esperti in didattica museale per le attività laboratoriali presso il MAC di Lissone.

### Informazioni sulla forza lavoro

Attualmente la Cooperativa non ha alle sue dipendenze soci lavoratori. Nell'assunzione avvenuta nel corso dell'esercizio di un Lavoratore con contratto a tempo determinato il CNL di riferimento è stato quello delle Cooperative sociali.

### Altre figure

La Cooperativa si avvale delle prestazioni occasionali di collaboratori e consulenti qualificati che sono remunerati su presentazione di notula o di fattura.

### Relazione con il territorio

Si sono consolidati i rapporti con le Amministrazioni comunali di: Camparada, Correzzana, Lesmo, Lissone, Monza, Vedano, territori comunali in cui si svolgono principalmente le attività della Cooperativa e che contribuiscono economicamente all'attuazione di progetti e attività laboratoriali rivolte alle/ai Minori e alle Famiglie. I rapporti con gli Enti comunali sono improntati alla massima trasparenza, fiducia e collaborazione. Ciò vale anche per le collaborazioni con Istituti scolastici e altre organizzazioni (*profit e non profit*).

### Tipologia e numero di beneficiari

Cooperativa sociale di tipo A					
Area di intervento	Ambito	Ambito	Ambito	Numero	utenti
	Residenziale Indicare con X	Semiresidenziali Indicare con X	Domiciliare Indicare con X		
Anziani e problematiche Relative alla terza età					
Disabili fisici psichici e Sensoriali					
Minori e giovani				1.700.=	
Problematiche legate alla Famiglia				333.=	
Tossicodipendenti					
Alcool dipendenti					
Pazienti psichiatrici ed ex degenti In ospedali psichiatrici					
Sieropositivi/ malati di AIDS					
Detenuti ed ex detenuti					
Stranieri in particolare di Provenienza extracomunitaria				4.=	
Giovani in situazioni di disagio				31.=	
Emarginazione in genere					
Prevenzione dell'emarginazione					
E del disagio sociale					
Educativa					
Altro					
<b>Totale</b>				<b>2.118.=</b>	

## ESAME DELLA SITUAZIONE FINANZIARIA

Si provvede sinteticamente a comparare i dati economici su base pluriennale.

### Ammontare e composizione del fatturato

	Anno	Anno	Anno
CONTO ECONOMICO	2019/2020	2018/2019	2017/2018
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	95.333	81.311	52.381
Altri ricavi e proventi	34.607	35.680	28.629
<b>Totale valore della produzione</b>	<b>129.940</b>	<b>116.991</b>	<b>81.010</b>
Per materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	314	1.168	283
Per servizi	108.020	112.238	77.259
Per godimento beni di terzi	780	780	780
Personale	18.323		
Ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	211	106	0
Ammortamento delle immobilizzazioni materiali	163	189	293
Oneri diversi di gestione	1.248	1.353	1.135
<b>Totali costi della produzione</b>	<b>129.059</b>	<b>115.834</b>	<b>79.750</b>
<b>Differenza tra valore e costi della produzione</b>	<b>881</b>	<b>1.157</b>	<b>1.260</b>
Proventi ed oneri finanziari	_797	- 1.108	-1.208
Proventi ed oneri straordinari			
<b>Risultato prima delle imposte</b>	<b>84</b>	<b>49</b>	<b>52</b>
Imposte	-	-	-
<b>Utile (perdita) dell'esercizio</b>	<b>84</b>	<b>49</b>	<b>52</b>

### Eventuali attività di raccolta fondi

La presidente Luciana Versolatti, e la socia Cristina Pantera, su incarico conferito dal C. d'A, hanno svolto il compito di ricerca di risorse economiche e finanziarie presso Fondazioni bancarie e di erogazione, ma anche ricercando e selezionando bandi e richieste di contributi rivolte ai privati. Anche per questo esercizio le socie Marta Beretta e Manuela Romano hanno dato il loro contributo, facendosi promotrici presso istituti bancari e fondazioni private della richiesta di un contributo, con esito positivo. Le risorse conseguite sono state destinate esclusivamente al finanziamento o al co-finanziamento dei costi sostenuti per la realizzazione di progetti ed iniziative.

## **Rischi**

Le difficoltà economiche riscontrate a causa del protrarsi della crisi economica hanno reso difficile, anche per l'esercizio 2019/2020, la ricerca e la raccolta di risorse economiche a sostegno delle diverse attività. Azione essenziale per la Cooperativa, per la quale si è riconfermata la difficoltà di tale ricerca, che condiziona la realizzazione di progetti, così come il raggiungimento di finalità e obiettivi. Lo stesso problema permane nei rapporti con le Amministrazioni pubbliche per la situazione economica in cui versano gli Enti pubblici.

## *PROSPETTIVE FUTURE*

L'Assemblea plenaria, dopo la lettura dei dati economici e delle informazioni presentati nel progetto di B.S a fine anno finanziario 2019/2020 vota all'unanimità quanto fatto dal Consiglio d'Amministrazione e dalle Socie/Soci dalla Cooperativa che, ad oggi, riconfermano il valore di piccola impresa sociale, dando il proprio apporto al ben-essere e alla ricchezza materiale e immateriale della Comunità briantea. Con costanza e dovizia, EOS ha continuato a sostenere e incoraggiare l'inclusione sociale, l'educazione alla solidarietà e alla tolleranza, collaborando all'evoluzione positiva delle relazioni tra le persone.

I portatori d'interesse esterni hanno considerato vere e tangibili tali buone pratiche, così come l'impegno per tutelare la qualità dei servizi, dei risultati economici raggiunti nonché di tutto ciò che è stato sin qui realizzato.

Per l'edizione del B.S. 2020/2021, il Consiglio d'Amministrazione riconferma validi gli obiettivi di:

- Modalità di promozione e pubblicità, ritenendo importante la diffusione del documento ai rappresentanti degli Enti locali e ai portatori esterni d'interesse;
- Progettazione del lavoro per la redazione del B.S. 2020/2021 con la partecipazione delle Socie e dei Soci nell'elaborazione e redazione del documento.

## **APPROVAZIONE**

Il presente BILANCIO SOCIALE è stato presentato e approvato all'unanimità all'Assemblea generale ordinaria di Lunedì 13 luglio 2020. Come di consuetudine, copia del B.S. sarà inviata anche in formato pdf alle Socie e ai Soci; una copia sarà a disposizione presso la sede legale e presso il Centro di Psicoterapia e Mediazione Familiare. Il documento sarà anche pubblicato nel sito.



Imposta di bollo assolta in modo virtuale tramite C.C.I.A.A. Metropolitana di Milano, Monza e Brianza, Lodi - autorizzazione n. 108375/2017 del 28/07/2017

### VERBALE DI ASSEMBLEA ORDINARIA

L'anno 2020 il giorno 13 del mese di luglio alle ore 20:45 si è riunita presso il "Centro di Psicoterapia e Mediazione Familiare L'Elleboro", sede operativa di EOS Cooperativa Sociale Onlus sita in via San Siro al nr. 23 in frazione Montesiro di Besana in Brianza (MB) l'Assemblea Ordinaria dei soci, in seconda convocazione, essendo la prima convocata per il giorno sabato 11 luglio 2020 alle ore 7:00, andata deserta, per discutere e mettere ai voti il seguente:

#### O.D.G.

1. Esame ed approvazione proposta del Bilancio d'esercizio al 31.03.2020 e della Nota Integrativa di accompagnamento;
2. Presentazione e approvazione del Bilancio Sociale al 31.03.2020;
3. Rinnovo cariche sociali.

Presiede l'Assemblea la Presidente Luciana Versolatti ed è chiamato a svolgere le funzioni di Segretario il socio Pietro Meneghetti.

La Presidente constata la partecipazione all'Assemblea dei Soci:

- Versolatti Luciana, Beretta Marta, Meneghetti Federico, Meneghetti Pietro, Mourad Eve, Pansera Cristina, Riva Mattia, Romano Manuela, Viganò Daniele, presenti personalmente.
- Allevi Laura, Brighenti Mauro, Brusa Loretta, Cicero Chatia; Criscuolo Marilena, Fontana Rosalba, Gabellotto Federico, Lorusso Luigia, Marcolli Giulia, Martinelli Paola, Pacelli Lara, Plantamura Anna Maria; Scuratti Silvia, Valeruz Enrico, rappresentati in virtù di delega scritta
- ed il numero legale dei Soci aventi diritto al voto.

Mentre risultano assenti:

- Bassani Roberto, Cappuccio Gabriele, Casati Eleonora; Gasperini Pietro, Mari Valentina, Vergani Giuseppina; Zagone Giancarlo;

La Presidente, accertata la regolare costituzione dell'Assemblea, dichiara aperta la seduta ed avvia la discussione in merito al primo punto all'o.d.g., consegnando a ciascuno dei presenti i documenti relativi al "Bilancio d'esercizio" e precisamente:

- A) Relazione sulla gestione;
- B) Bilancio d'esercizio chiuso al 31/3/2020;
- C) Nota integrativa al bilancio chiuso al 31/3/2020;

La Presidente legge ed illustra integralmente il documento riguardante la "Relazione sulla gestione" e chiede al socio Pietro Meneghetti di illustrare nel dettaglio il documento del "Bilancio al 31 marzo 2020", articolato sia nello stato patrimoniale sia nel conto economico, e quanto testualmente riportato relativamente alla "Nota integrativa". Terminata l'esposizione, viene chiesto ai Soci presenti se vi sono interventi o necessità di chiarimenti. Si apre inerente discussione, al termine della quale l'Assemblea con il voto favorevole di tutti i Soci presenti aventi diritto al voto, nessun contrario o astenuto,

#### DELIBERA

Di approvare il Bilancio al 31/03/2020 e la relativa nota integrativa di accompagnamento e di destinare a riserva legale tutto l'utile netto di Esercizio pari a € 84. =

Si passa, quindi, al secondo punto all'o.d.g. relativo alla lettura del Bilancio Sociale al 31/03/2020, redatto dal Gruppo di lavoro formato dai soci designati dal Consiglio di Amministrazione:

- ✓ Luciana Versolatti, socia presidente;
- ✓ Cristina Pansera, socia responsabile del "Centro di Psicoterapia e Mediazione Familiare L'Elleboro";
- ✓ Manuela Romano, socia, per le attività di arte terapia, che sono state complementari alle attività del suddetto Centro;
- ✓ Pietro Meneghetti, socio, per la parte del bilancio civilistico e la parte che riguarda l'esame della situazione finanziaria del bilancio sociale;
- ✓ Mattia Riva e Daniele Viganò, soci, per la parte che riguarda la comunicazione istituzionale;
- ✓ Chatia Cicero, socia, per la parte che riguarda la Sezione Educativa per la realizzazione delle attività della Cooperativa per la parte di didattica museale e per il servizio di accoglienza e custodia del MAC – Museo d'Arte Contemporanea.

Si apre la discussione, al termine della quale l'Assemblea, con il voto favorevole di tutti i Soci presenti aventi diritto al voto, nessun contrario o astenuto,

#### **DELIBERA**

di approvare il Bilancio sociale al 31/03/2020.

La Presidente prende la parola e passa ad illustrare ai presenti il punto 3) di cui all'ordine del giorno: "Nomina dei componenti del C. d'A. L'assemblea delibera la riconferma i Consiglieri uscenti nelle persone di: Beretta Marta, Riva Mattia e Versolatti Luciana che rimarranno in carica sino alla scadenza del mandato, cioè il 31/03/2023.

Null'altro essendovi da deliberare e nessuno chiedendo la parola, la Presidente dichiara chiusa l'Assemblea alle ore 22:15 previa stesura, lettura ed approvazione del seguente verbale.

L'Assemblea termina alle ore ventidue e trenta.

Il segretario

La Presidente

(Pietro Meneghetti)

(Luciana Versolatti)

All. 1, 2, 3: Relazione sulla gestione – C/e, S. P al 31 marzo 2020 – nota integrativa al 31 marzo 2020.

All. 4: Bilancio sociale al 31 Marzo 20120.

All. 5: 14 (quattordici) deleghe delle Socie/dei Soci.

"La sottoscritta Dott.ssa Laura Maria Farina ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinquies della Legge 340/2000 dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società"

Dott.ssa Laura Maria Farina

## AUTOCERTIFICAZIONE

La sottoscritta Dott.ssa Laura Maria Farina, consapevole delle responsabilità penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 in caso di falsa dichiarazione, ai sensi dell'art. 47 dello stesso D.P.R. n. 445/2000,

### **d i c h i a r a**

- 1) Di essere iscritto nella Sezione A dell'Albo dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili della Provincia di Monza e della Brianza al numero 830/A;
- 2) Di non avere a proprio carico provvedimenti disciplinari ostativi all'esercizio della professione;
- 3) Di essere stato incaricato dal legale rappresentante della società della presentazione e sottoscrizione della presente domanda di deposito del bilancio sociale al registro delle imprese;
- 4) che le copie degli atti allegati alla presente domanda di deposito sono conformi agli originali depositati presso la società, ai sensi dell'art. 31 comma 2 quinquies della legge n. 340/2000;

Il Professionista Incaricato  
Dott.ssa Laura Maria Farina